

# VOM KOLLEGEN ZUM VORGESETZTEN

Mitarbeitern, die ihren Einstieg in die Welt der Führungsaufgaben gefunden haben, wird in der Praxis schnell bewusst, dass ihnen einige der wichtigen Fertigkeiten fehlen, um ihr Team an die erwarteten Ergebnisse zu führen.

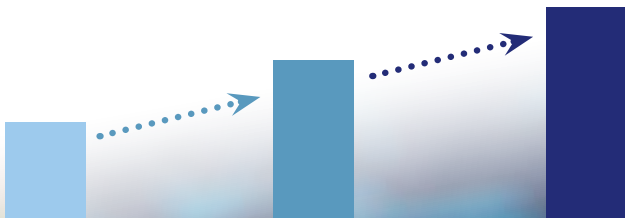
Dieses Aufbauseminar konzentriert sich auf das unverzichtbare Handwerkszeug im Methodenkoffer einer erfolgreichen Führungskraft. Dabei steht das vertrauensbildende, ergebnisorientierte und für alle Beteiligten gewinnbringende Führen von Mitarbeitern im Mittelpunkt.

## Der Lernprozess ...

- beginnt mit der Klärung des eigenen Selbstverständnisses in der Rolle als Führungskraft,
- führt die Teilnehmer in die Möglichkeiten zur Stärkung der Mitarbeiterfähigkeiten ein,
- fördert die Entwicklung eines motivierenden und verbindlichen Selbst- und Fremdbildes,
- vermittelt die psychologischen und gruppendynamischen Grundlagen des menschlichen Denkens und Handelns,
- entwickelt die Fähigkeit zu guter Kommunikation.

Der gesamte Seminarreihe ist in ihrer aufbauenden Form auf einen Zeitraum von 8 -12 Monaten ausgelegt.

Selbstverständlich können die Seminarbausteine ebenso einzeln geplant werden, wie die Coachingeinheiten nach Abschluss eines jeden Bausteins.



## IHR TRAINER

### MICHAEL BERNDT



FÜHRUNGSKRÄFTE- UND  
VERÄNDERUNGSTRAINER  
BERATER FÜR VERTRIEBS-  
KOMMUNIKATION  
BUCHAUTOR

In seiner Zeit als Geschäftsführer innerhalb des Media-Saturn-Konzerns lernte er den zielführenden Einsatz von Ressourcen in herausforderndem Umfeld. Bereits hier lag sein Fokus auf dem optimalen Umgang mit den natürlichen Bedürfnissen und Kompetenzen der Mitarbeiter, um im wachsenden Wettbewerb einen echten Unterschied zu erschaffen.

Seit 2007 trainiert er Führungskräfte, bereitet sie auf den herausfordernden Führungsalltag vor und erarbeitet gemeinsam mit seinen Kunden außergewöhnliche Strategien zur authentischen, gesunden Leistungssteigerung, Selbstwahrnehmung und -präsentation.

*„Der effiziente und nachhaltige Weg zur Leistungssteigerung und -erhaltung führt über die natürlichen Potenziale und Bedürfnisse der Menschen. Diese zu aktivieren, zu verknüpfen und in einen vereinbarten Kontext einzubinden, ist meine Kompetenz und Leidenschaft.“*

*Das gelingt mir immer dann, wenn die Teilnehmer Zutrauen spüren, Vertrauen schenken und sich tatsächlich öffnen.*

*Dafür arbeite ich.“*

Ihr  
Michael Berndt



## AUFBAUPROGRAMM ZUR FÜHRUNGSKRAFT LEADERS ELEMENT

### FÜHRUNGSTRAINING + COACHING

**LAUT  
DENKER**

MICHAEL BERNDT  
PAUL-KELLER-STR. 5  
48493 WETTRINGEN

FON 0151 1730 6550  
MAIL INFO@LAUTDENKER.DE  
WEB LAUTDENKER.DE

1  
SEMINAR

LERNEN

2  
SEMINAR

VERSTEHEN

3  
SEMINAR

LEISTEN

## FÜHRUNG LERNEN: GRUNDLAGEN DER FÜHRUNG



## FÜHRUNG VERSTEHEN: FÜHRUNGSPSYCHOLOGIE



## FÜHRUNG LEISTEN: FÜHREN UNTER DRUCK

- Die konkrete Rolle und Aufgabe der Führungskraft
- Die Sandwich-Position: zwischen Mitarbeitern und Vorgesetzten
- Die Formulierung des eigenen Anspruches
- Den eigenen Führungsstil erkennen, einsetzen und kommunizieren
- Professionelles Delegieren und die dafür „richtigen“ Arbeitsbedingungen
- Verhalten wahrnehmen, bewerten und korrigieren
- Phänomen: Selbst- und Fremdbild
- Authentisch Kontakt zu den Mitarbeitern aufbauen
- Effizientes Zeit- und Prioritätenmanagement
- Ziele formulieren, vereinbaren und Mitarbeiter dafür begeistern

- Mitarbeitergespräche führen

Grundlagen: Zielvereinbarungs-, Beurteilungs- und Fördergespräch

**ZIELGRUPPE:** Führungsnachwuchskräfte/Einsteiger

**DAUER:** 3 x 1 Seminartag + 1 Coachingtag

- Grundlagen der zielführenden Kommunikation
- Die individuelle Motivation des Mitarbeiters ermitteln
- Wie denken, bewerten und entscheiden Gruppen?
- Die größten Fallen im Führungsalltag
- Umgang mit Konflikten im Team
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Nachvollziehbarkeit und Berechenbarkeit als Führungsinstrument
- Die Führungskraft als Coach der Mitarbeiter
- Der Einsatz von Fragetechniken
- Mitarbeitergespräche führen

Vertiefung: Eskalationsstufen und Perspektivenwechsel

**ZIELGRUPPE:** Führungskräfte mit Grundkenntnissen

**DAUER:** 3 x 1 Seminartag + 1 Coachingtag

- Die Motivationsstruktur des Menschen
- Faktor „Glaubwürdigkeit“: Schlüssel zur Leistungsstabilität
- Individualität und Identifikation als Motivator
- Reaktion auf Sorgen und Ängste der Mitarbeiter
- Auswirkungen und Umgang mit Stress
- Unpopuläre Entscheidungen treffen und effizient kommunizieren
- Selbstkritik als Führungsinstrument
- Das eigene Verhalten in kritischen Situationen
- Das Prinzip der Selbstwirksamkeitserwartung
- Das Geheimnis der dauerhaften Spitzenleistung

**ZIELGRUPPE:** Führungskräfte mit Grundkenntnissen

**DAUER:** 3 x 1 Seminartag + 1 Coachingtag